



**РОССИЙСКАЯ ПРАВОВАЯ АКАДЕМИЯ**  
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**В. Л. Гейхман, И. К. Дмитриева**

# **ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**УЧЕБНИК  
ДЛЯ АКАДЕМИЧЕСКОГО БАКАЛАВРИАТА**

3-е издание, переработанное и дополненное

*Допущено УМО по юридическому образованию вузов  
Российской Федерации в качестве учебника  
для студентов высших учебных заведений,  
обучающихся по направлению «Юриспруденция»*

**Книга доступна в электронной библиотечной системе  
[biblio-online.ru](http://biblio-online.ru)**



**Москва ■ Юрайт ■ 2015**

УДК 34  
ББК 67.405я73  
Г27

**Авторы:**

**Гейхман Владимир Львович** — заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения Российской правовой академии Министерства юстиции Российской Федерации, профессор, заслуженный юрист РСФСР, академик Международной академии наук высшей школы и Российской академии естественных наук — предисловие, главы 1, 6, 7 (7.4, 7.7), 8, 9, 11, 12, 17 (17.3), 18;

**Дмитриева Ирина Константиновна** — доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Российской правовой академии Министерства юстиции Российской Федерации, профессор кафедры трудового права юридического факультета Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова — главы 2—5, 7 (7.1—7.3, 7.5, 7.6), 10, 13—16, 17 (17.1, 17.2).

**Рецензенты:**

**Орловский Ю. П.** — доктор юридических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ, заведующий кафедрой трудового права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»;

**Снигирева И. О.** — доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист РФ, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Академии труда и социальных отношений.

**Гейхман, В. Л.**

Г27 Трудовое право : учебник для академического бакалавриата / В. Л. Гейхман, И. К. Дмитриева. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт ; ИД Юрайт, 2015. — 548 с. — Серия : Бакалавр. Академический курс.

ISBN 978-5-9916-3783-1 (Издательство Юрайт)  
ISBN 978-5-9692-1529-0 (ИД Юрайт)

Рассмотрены вопросы теории трудового права, проанализировано российское законодательство в сфере труда, изложены основы международного трудового права. Содержание учебника соответствует Федеральному государственному образовательному стандарту высшего образования четвертого поколения.

*Для студентов высших учебных заведений, обучающихся юридическим направлениям и специальностям, аспирантов и преподавателей юридических вузов и факультетов, а также работодателей, работников кадровых и юридических служб, для всех интересующихся проблемами трудового права.*

УДК 34  
ББК 67.405я73

Информационно-правовая поддержка  
предоставлена компанией «Гарант»



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ISBN 978-5-9916-3783-1  
(Издательство Юрайт)  
ISBN 978-5-9692-1529-0  
(ИД Юрайт)

© Гейхман В. Л., Дмитриева И. К., 2011  
© Гейхман В. Л., Дмитриева И. К., 2013,  
с изменениями  
© ООО «ИД Юрайт», 2015

# Оглавление

Предисловие .....	7
Принятые сокращения.....	12

## Раздел I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

<b>Глава 1. Предмет, метод и система трудового права .....</b>	<b>17</b>
1.1. Предмет трудового права .....	17
1.2. Метод трудового права .....	29
1.3. Система трудового права .....	37
1.4. Отграничение трудового права от смежных отраслей права.....	39
<b>Глава 2. Основные принципы трудового права .....</b>	<b>42</b>
2.1. Понятие основных принципов трудового права и их значение .....	42
2.2. Содержание основных принципов трудового права.....	47
<b>Глава 3. Источники трудового права.....</b>	<b>67</b>
3.1. Понятие источников трудового права.....	67
3.2. Виды источников права и их система .....	68
3.3. Действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц.....	81
<b>Глава 4. Система правоотношений в сфере трудового права... 89</b>	<b>89</b>
4.1. Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права .....	89
4.2. Трудовое правоотношение и его особенности. Понятие трудового правоотношения.....	93
4.3. Субъекты трудового правоотношения .....	97
4.4. Содержание трудового правоотношения .....	105
4.5. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений .....	109
4.6. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми правоотношениями .....	114
<b>Глава 5. Социальное партнерство в сфере труда .....</b>	<b>124</b>
5.1. Понятие социального партнерства, его принципы, уровни и формы.....	124
5.2. Представители работников и работодателей.....	130
5.3. Коллективные переговоры.....	135

5.4. Коллективный договор .....	140
5.5. Соглашения и их виды .....	145
5.6. Участие работников в управлении организацией.....	149

## **Раздел II. ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

<b>Глава 6. Содействие обеспечению занятости и трудоустройству .....</b>	<b>153</b>
6.1. Понятие занятости, ее формы и права граждан в области занятости.....	153
6.2. Правовая организация трудоустройства населения в Российской Федерации .....	160
6.3. Правовой статус безработного и социальная поддержка безработных .....	166
<b>Глава 7. Трудовой договор .....</b>	<b>177</b>
7.1. Понятие и значение трудового договора.....	177
7.2. Содержание трудового договора .....	181
7.3. Общий порядок заключения трудового договора.....	189
7.4. Особый порядок заключения трудового договора с некоторыми категориями работников.....	198
7.5. Изменение трудового договора. Перевод на другую работу .....	212
7.6. Основания и порядок прекращения трудового договора .....	224
7.7. Персональные данные работника .....	260
<b>Глава 8. Рабочее время.....</b>	<b>271</b>
8.1. Понятие и виды рабочего времени .....	271
8.2. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени .....	277
8.3. Режим и учет рабочего времени.....	279
<b>Глава 9. Время отдыха.....</b>	<b>285</b>
9.1. Понятие и виды отдыха .....	285
9.2. Ежегодные оплачиваемые отпуска: понятие, виды, порядок предоставления .....	292
<b>Глава 10. Заработная плата и нормирование труда .....</b>	<b>308</b>
10.1. Понятие и общая характеристика заработной платы.....	308
10.2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников .....	317
10.3. Системы оплаты труда.....	326
10.4. Формы заработной платы и системы премирования.....	340
10.5. Нормирование труда .....	342
10.6. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.....	344
10.7. Исчисление средней заработной платы.....	348

<b>Глава 11. Гарантии и компенсации.....</b>	<b>353</b>
11.1. Понятие и виды гарантий и компенсаций.....	353
11.2. Гарантийные выплаты и гарантийные доплаты.....	355
11.3. Компенсационные выплаты.....	357
11.4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.....	362
<b>Глава 12. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.....</b>	<b>367</b>
12.1. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров.....	367
<b>Глава 13. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность.....</b>	<b>375</b>
13.1. Понятие дисциплины труда.....	375
13.2. Правила внутреннего трудового распорядка.....	378
13.3. Поощрения за труд.....	379
13.4. Дисциплинарная ответственность и ее виды.....	382
<b>Глава 14. Материальная ответственность сторон трудового договора.....</b>	<b>390</b>
14.1. Понятие материальной ответственности и условия ее наступления.....	390
14.2. Материальная ответственность работодателя перед работником.....	394
14.3. Материальная ответственность работника.....	397
14.4. Определение размера ущерба и порядок взыскания ущерба.....	406
<b>Глава 15. Охрана труда.....</b>	<b>410</b>
15.1. Общая характеристика и понятие охраны труда по трудовому праву.....	410
15.2. Требования охраны труда.....	414
15.3. Организация охраны труда.....	423
15.4. Обеспечение прав работников на охрану труда.....	427
15.5. Специальные нормы об охране труда женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью.....	433
<b>Глава 16. Защита трудовых прав и свобод.....</b>	<b>444</b>
16.1. Понятие и способы защиты трудовых прав.....	444
16.2. Государственный контроль (надзор) и за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.....	446
16.3. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.....	462
16.4. Самозащита работниками трудовых прав.....	470

---

<b>Глава 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения и разрешения .....</b>	<b>472</b>
17.1. Трудовые споры, их разграничение, причины возникновения и нормативная основа трудовых споров .....	472
17.2. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения .....	478
17.3. Коллективные трудовые споры, порядок их разрешения, проведение забастовки.....	490
<b>Глава 18. Международно-правовое регулирование труда.....</b>	<b>505</b>
18.1. Понятие международно-правового регулирования труда .....	505
18.2. Нормотворческая деятельность Международной организации труда.....	507
18.3. Трудовые стандарты Совета Европы .....	536
18.4. Трудовые стандарты Содружества Независимых Государств .....	539
<b>Перечень конвенций МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.....</b>	<b>545</b>

## Предисловие

Коренные преобразования в России в постсоветский период, связанные с переходом к рыночной экономике, потребовали глубинных изменений в правовом регулировании общественных отношений. Начало этому процессу было положено принятием в 1993 г. Конституции РФ. На основе и в соответствии с Конституцией РФ были приняты важнейшие кодификационные акты, многочисленные федеральные законы, принципиально изменившие подходы к проблемам правового регулирования труда в сфере его применения (государственная гражданская и муниципальная служба, трудовые отношения в акционерных и других хозяйственных обществах, некоммерческих организациях, спортивных и религиозных организациях, кооперативах и др.).

Наиболее серьезные изменения внесены в правовое регулирование трудовых и тесно связанных с ними отношений Трудовым кодексом РФ (ТК РФ), принятым в 2001 г.

Трудовой кодекс РФ сохранил лучшее, приспособив к новым условиям нормы прежнего Кодекса законов о труде РФ (КЗоТ), отбросил отжившее и ныне содержит много новаций. Вместе с тем практика применения ТК РФ выявила необходимость внесения в него изменений. В этой связи в последние годы был принят ряд важных законодательных актов.

Среди них следует назвать Федеральные законы от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации», от 10 января 2003 г. № 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», включающий специальную главу «Трудовые отношения и дисциплина работников железнодорожного транспорта», а также от 30 декабря 2006 г.

№ 271-ФЗ «О розничных рынках и о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», которым ст. 83 ТК РФ дополнена новым основанием прекращения трудового договора с работниками, являющимися иностранными гражданами или лицами без гражданства, от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 26.3 Федерального закона “Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации”», от 25 декабря 2008 г. № 287-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации “О занятости населения в Российской Федерации”», от 27 июля 2010 г. № 227-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона “Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг”», от 23 декабря 2010 г. № 387-ФЗ «О внесении изменений в статью 22.1 Федерального закона “О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей” и Трудовой кодекс Российской Федерации», от 18 июля 2011 г. № 242-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам осуществления государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», от 29 февраля 2012 г. № 16-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», от 1 апреля 2012 г. № 27-ФЗ «О внесении изменений в статью 22.1 Федерального закона “О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей” и статьи 331 и 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации», от 23 апреля 2012 г. № 35-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 122 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации», от 28 июля 2012 г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 16 Федерального закона “О физической культуре и спорте в Российской Федерации”», от 12 ноября 2012 г. № 188-ФЗ «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации», от 3 декабря 2012 г. № 234-ФЗ «О внесении изменений в статью 26.3 Федерального закона “Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации”»



и Трудовой кодекс Российской Федерации» и № 236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона “О техническом регулировании”».

Если частью из этих федеральных законов изменения внесены в отдельные статьи ТК РФ, то другими — введены новые главы: Федеральным законом от 28 февраля 2008 г. № 13-ФЗ глава 54.1 об особенностях регулирования труда профессиональных спортсменов и тренеров, Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 353-ФЗ глава 51.1 об особенностях регулирования труда работников, занятых на подземных работах, Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 60-ФЗ глава 49.1 об особенностях регулирования труда дистанционных работников, что обусловлено действенностью принципа дифференциации правового регулирования труда по субъектному признаку. Из существенных новаций следует обратить внимание на введение ст. 35.1, 60.1, 60.2, 64.1, 72.1, 72.2, 84.1, 133.1, 168.1, 195.1, 216.1, 228.1, 229.1, 229.2, 229.3, 230.1, 349.1, 349.2, 351.1, 353.1 в разные разделы ТК РФ. Новые ключевые понятия «квалификация работников» и «профессиональные стандарты» введены Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 236-ФЗ в целях расширения понятийного аппарата, связанного с повышением квалификации работников.

Ряд изменений обусловлен необходимостью учета в национальном законодательстве международных стандартов труда, закрепленных нормативными актами ООН, Конвенциями и Рекомендациями МОТ, а также актами Совета Европы. В настоящий учебник включена специальная глава, в которой рассматриваются вопросы международно-правового регулирования труда.

Постановления Пленума Верховного Суда РФ не являются источниками трудового права, но имеют большое значение для правоприменительной практики. Значительная роль в совершенствовании практики регулирования трудовых отношений принадлежит постановлению Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» с последующими его изменениями.

Целью настоящего учебника, подготовленного в соответствии с новым Федеральным государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования по направлению «Юриспруденция», является

оказание студентам помощи в изучении теории трудового права, норм трудового законодательства, а также в овладении навыками применения полученных знаний в практической деятельности.

Изучив курс «Трудовое право», студент должен:

**знать**

- вопросы и проблемы трудового права;
- Трудовой кодекс РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права;
  - процедуры приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала;
  - Кодекс РФ об административных правонарушениях, Уголовный кодекс РФ и иные федеральные законы в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
  - основы возникновения и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе;
  - нормативно-правовую базу безопасности и охраны труда;
  - социальное и миграционное право, касающееся социально-трудовой сферы;
  - содержание основных документов международного трудового права (Конвенций МОТ и др.);

**уметь**

- обосновывать, интерпретировать, оценивать правовые нормы, регулирующие трудовые и непосредственно связанные с ними отношения, толковать нормативные правовые акты;
  - квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности;
  - реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;
  - давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности;
  - принимать оптимальные управленческие решения, воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности;

**владеть навыками**

- разработки проектов нормативных правовых актов;
- составления проектов: трудовых договоров, учебных договоров, письменных договоров о полной

---

материальной ответственности; локальных нормативных актов; коллективных договоров; приказов (распоряжений) работодателя по вопросам применения норм трудового права;

- проведения юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов.

Авторы надеются, что предлагаемое дополненное и переработанное издание позволит студентам, обучающимся по юридическим направлениям и специальностям, успешно овладеть курсом «Трудовое право».

# Принятые сокращения

## 1. Нормативные правовые акты<sup>1</sup>

**Конституция РФ** — Конституция Российской Федерации, принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ и от 30 декабря 2008 г. № 7-ФКЗ)

**БК РФ** — Бюджетный кодекс Российской Федерации — Федеральный закон от 31 июля 1998 г. № 145-ФЗ

**ГК РФ** — Гражданский кодекс Российской Федерации: часть первая — Федеральный закон от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ; часть вторая — Федеральный закон от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ; часть третья — Федеральный закон от 26 ноября 2001 г. № 146-ФЗ; часть четвертая — Федеральный закон от 18 декабря 2006 г. № 230-ФЗ

**ГПК РФ** — Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации — Федеральный закон от 14 ноября 2002 г. № 138-ФЗ

**КЗоТ** — Кодекс законов о труде Российской Федерации, утвержден Верховным Советом РСФСР 9 декабря 1971 г. Введен в действие 1 апреля 1972 г. Утратил силу с 1 февраля 2002 г.

**КЗоТ РСФСР 1922 г.** — Кодекс законов о труде РСФСР, утвержден постановлением Всероссийского центрального исполнительного комитета (ВЦИК) от 9 ноября 1922 г. Утратил силу с 1 апреля 1972 г.

---

<sup>1</sup> Все нормативные правовые и судебные акты, упомянутые в данном учебнике, рассматриваются (за исключением особо оговоренных случаев) в действующей редакции. С источником их опубликования, а также с внесенными в них изменениями и дополнениями можно ознакомиться на Официальном интернет-портале правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), а также обратившись к справочно-правовым системам «Гарант», «КонсультантПлюс» и др.

**КоАП РФ** – Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях – Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ

**ТК РФ** – Трудовой кодекс Российской Федерации – Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

**УК РФ** – Уголовный кодекс Российской Федерации – Федеральный закон от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ

**УИК РФ** – Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации – Федеральный закон от 8 января 1997 г. № 1-ФЗ

**Федеральный закон от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ** – Федеральный закон от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации»

**Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2** – постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»

## 2. Органы власти

**Госкомвуз России** – Государственный комитет Российской Федерации по высшему образованию

**Госкомстат России** – Государственный комитет Российской Федерации по статистике

**Госкомтруд СССР** – Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам

**Гособразование СССР** – Государственный комитет СССР по народному образованию

**МВД России** – Министерство внутренних дел Российской Федерации

**Минздрав России** – Министерство здравоохранения Российской Федерации

**Минздравсоцразвития России** – Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации

**Минобразование России** – Министерство образования Российской Федерации

**Минобрнауки России** — Министерство образования и науки Российской Федерации

**Минсвязи России** — Министерство Российской Федерации по связи и информатизации

**Минтранс России** — Министерство транспорта Российской Федерации

**Минтруд России** — Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (ранее — Министерство труда и социального развития Российской Федерации)

**МЧС России** — Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

**Роспотребнадзор** — Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

**Ростехнадзор** — Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору

**Роструд** — Федеральная служба по труду и занятости

### 3. Прочие сокращения

**абз.** — абзац

**ВЦСПС** — Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов

**гл.** — глава (-ы)

**ЕврАзЭС** — Евразийское экономическое сообщество

**КТС** — комиссия по трудовым спорам

**МБТ** — Международное бюро труда

**МОТ** — Международная организация труда

**ООН** — Организация Объединенных Наций

**п.** — пункт (-ы)

**подп.** — подпункт (-ы)

**РТК** — Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

**разд.** — раздел (-ы)

**РСФСР** — Российская Советская Федеративная Социалистическая Республика

**РФ** — Российская Федерация

**СНГ** — Содружество Независимых Государств

**СССР** — Союз Советских Социалистических Республик

**ст.** — статья (-и)

**ч.** — часть (-и)

# Раздел I

## **ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

---

---

